

PDF



Muster:
Einwilligungserklärung
Mitarbeiterfoto



Einwilligungserklärung zur Verwendung von Mitarbeiterbildnissen

Hiermit willige ich,

Name, Vorname

als Angestellte/r der [Firma] in die Verwendung meiner Bildnisse durch den Arbeitgeber ein / willige ich nicht ein.

Die Einwilligung bezieht sich auf die Verwendung von Portrait-/Profilfotos, Gruppenfotos und Bewegtbilder (Videos)

- sowie auf deren Verwendung auf den Internetseiten des Arbeitgebers
- in vom Arbeitgeber betriebenen SocialMedia-Profilen, namentlich _____
- auf die Verwendung in Printmedien (Werbung und/oder Berichte in Zeitungen),
- auf die Verwendung auf Werbeträgern (z.B. Plakate, Flyer, Postwurfsendungen, Aufsteller),
- auf die Verwendung von Image- oder Werbevideos,
- auf die Namensnennung in Verbindung mit den jeweiligen Bildnissen
- sonstiges (bitte beschreiben) _____

Die Einwilligung betrifft die Verwendung sowohl in Print- und in anderer körperlicher Form (z.B. Aufsteller, Magazine, Broschüren), als auch in digitaler Form, im Bild oder Bewegtbildformat, im Online- und im Offline-Bereich, als auch in sozialen Medien und im firmeneigenen Intranet. Umfasst ist auch die Vervielfältigung, Verbreitung, Ausstellung, Vorführung, Sendung, öffentliche Zugänglichmachung und Wiedergabe sowie die Versendung und Speicherung in Datenbanken, die für die Wahrnehmung der vorgenannten Nutzungszwecke durch den Arbeitgeber oder einen von ihm beauftragten Dienstleister erforderlich sind.

Eine Weitergabe der Nutzungsberechtigung an Dritte ist nur erlaubt, sofern die Nutzung oder Verarbeitung durch Dritte ausschließlich im Auftrag des Arbeitgebers und im Rahmen dieser Vereinbarung erfolgt und der Arbeitgeber mit dem Dritten einen entsprechenden Vertrag geschlossen hat, in dem die verantwortungsvolle Nutzung der Verarbeitung im Sinne des Datenschutzes und zur Wahrung der Persönlichkeits- und Betroffenenrechte vereinbart wird.

Einschränkungen der Nutzungsrechte sind ausdrücklich die im Folgenden genannten Verwendungen:

- _____
- _____

Ergeben sich aus den Bildnissen Rückschlüsse auf die Religion, ethnische Herkunft oder Gesundheit (z.B. Brille, Kopfbedeckung, Hautfarbe usw.), bezieht sich die Einwilligung auch auf diese Angaben.

Ich bin darüber unterrichtet, dass sämtliche Einwilligungen **freiwillig** sind und eine Verweigerung der Einwilligung keinerlei Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis oder sonstige Nachteile hat. Dies gilt nicht, sofern vertraglich vereinbarte Aufgaben (z.B. laut Arbeitsvertrag) oder die Funktion oder Stellung im Unternehmen, eine Nutzung meiner Bildnisse durch den Arbeitgeber im Rahmen des berechtigten Interesses nach Art. 6 Abs. 1 Lit. f DSGVO im Umfang dieser Vereinbarung umfassen oder erfordern (z.B. Repräsentation des Unternehmens gegenüber Medien, Teilnahme an Events, Produktvorstellungen usw.). In diesen Fällen gilt die Einwilligung als nicht gegeben und an die Stelle der Einwilligung tritt als Rechtsgrundlage der Verarbeitung Art. 6 Abs. 1 Lit. f DSGVO.

Ich bin darüber unterrichtet, dass veröffentlichte Bildnisse, insbesondere im Online-Bereich, unter Umständen weltweit verbreitet und mir als Person zugeordnet werden können und deren vollständige Löschung aus dem Internet nicht gewährleistet werden kann.

Ich bin darüber unterrichtet, dass ich diese Einwilligung im Ganzen oder einzelne Teile hiervon jederzeit (in Textform) gegenüber dem Arbeitgeber **widerrufen** kann, sofern eine Verwendung nicht einer vertraglichen Verwendung wie oben dargestellt unterliegt oder der Arbeitgeber sich auf berechnete Gründe beruft, die ihm die Umsetzung des Widerrufs erheblich erschweren oder diese wirtschaftlich nicht angemessen sind (z.B. bei Einstellung der Verteilung einer gedruckten Broschüre, bei Imagevideos o.Ä.). In diesem Fall ist der Widerruf nur zulässig, sofern ein wichtiger Grund vorliegt (z.B. wenn Bildnisse zur Werbung mit der individuellen Person, Fachkompetenz oder Bekanntheit genutzt werden). Sofern angemessen, kann der Arbeitgeber statt der Löschung des Bildnisses, die Person unkenntlich machen.

Eine Vergütung für die Verwendung der Bildnisse wird nicht geschuldet.

Bei Fragen, weiteren Informationen oder dem Verdacht auf missbräuchliche Verwendung von Aufnahmen ist die/der interne Datenschutz-Koordinator/in (Herr/Frau) und/oder der Datenschutzbeauftragte (**E-Mail-Adresse**) zu kontaktieren.

Ort, den ____ 201_

Ort, den ____ 201_

Mitarbeiter/in

Unterschrift / Stempel Arbeitgeber

***Hinweise zur Verwendung:**

Bei dem vorliegenden Dokument handelt es sich um ein kostenloses Muster, das keinen Anspruch auf Vollständigkeit und Richtigkeit erhebt. Die Vorlage sollte stets auf die individuellen Bedürfnisse und die Umstände des Einzelfalls angepasst und ggf. fachkundig geprüft werden.

Die Vorlage darf für eigene Zwecke oder für Zwecke Ihres Unternehmens verwendet und beliebig angepasst werden. Die Weitergabe an Dritte, z.B. an eigene Kunden, sowie die kommerzielle Nutzung sind ohne ausdrückliche Genehmigung nicht gestattet.